

■ 성명 : 이 수 영 (Soo-Young Lee)

■ 연락처 : soo3121@snu.sc.kr, 02-880-5575(사무실)

■ 경력

(현) 서울대학교 행정대학원 교수 2011/3-현재
(현) 서울대학교 행정대학원 국가리더십연구센터 센터장
(전) 한국외국어대학교 행정학과 전임강사 2009/9-2011/2

■ 학력

University of Georgia 행정학박사. 2009
University of Southern California 행정학석사. 2003
서울대학교 행정대학원 행정학석사. 2002
서울대학교 사회과학대학 문학사(인류학과). 1998

■ 단행본 저서

대한민국 행복지도(공저), 문우사, 2015.

X세대, 리더가 되다(공저). 진인진. 2020.

■ 영어 논문

“The Impact of Gender Diversity and Disparity on Organizational Performance: Evidence from Korean Local Government-Owned Enterprises” with Sunmin An. *Review of Public Personnel Administration*. forthcoming.

“Is More Commitment Always Better? A Study on the Side Effects of Excessive Organizational Commitment on Work-Family Conflict” with Hayoung Lee. *Review of Public Personnel Administration*. 2021, 41(1).

“The Reorganization of The US Citizenship and Immigration Services (USCIS) and Its Effects” with A. Whitford, T. Yung, & J. Lim. *Public Organization Review*, 2020, 20.

“Shedding New Light on Strategic Human Resource Management: The Impact of Human Resource Management Practices and Human Resources on the Perception of Federal Agency Mission Accomplishment.” with Seunghoo Lim and Taegyu Wang.

Public Personnel Management, 2017, 46(2).

“Exit, Voice, and Loyalty with Multiple Exit Options: Evidence from the U.S. Federal Workforce” with Andrew Whitford. *Journal Of Public Administration Research and Theory*, 2015, 25(2).

“The Hawthorne Studies Revisited: Evidence from the U.S. Federal Workforce” with Chansu Jung. *Administration and Society*. 2015, 47(5).

“Moderating role of social support in the stressor-satisfaction relationship: Evidence from police officers in Korea”. with Seulki Lee & Taesik Yun. *International Review of Public Administration*. 2015, 20(1).

“Civil Service Reforms and the Development of Korea”. with Seulki Lee. *Korean Journal of Policy Studies*, 2014, 29(1).

“Assessing the Differential Impacts of Organizational Resources on the Performance of Public Agencies: Evidence from the U.S. Federal Government,” with Andrew Whitford. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 2013, 23(3).

“Disorder, Dictatorship, and Government Effectiveness: Cross-national Evidence,” with Andrew Whitford. *Journal of Public Policy*, 2012, 32(1).

“Does Family-Friendly Policy Matter? Testing Its Impact on Turnover and Performance,” with Jeong-Hwa Hong. *Public Administration Review*, 2011, 71(6).

“Strengthening Network Ties through Mentoring of Alienated Personnel,” with Sang-Yup Ryu. *Korean Journal of Policy Studies*, 2011, 26(3).

“Collaborative Behavior and the Performance of Government Agencies,” with Whitford, Yun, & Jung. *International Public Management Journal*, 2010, 13(4).

“Government Effectiveness in Comparative Perspective,” with Andrew Whitford. *Journal of Comparative Policy Analysis*, 2009, 11(2).

“Exit, Voice, Loyalty, and Pay: Evidence from the Public Workforce,” with Andrew Whitford. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 2008, 18(4).

■ 한글 논문

“성과주의와 직무열의: 경쟁과 협력의 상보적 공존가능성 탐색” 한국행정학보, 2020, (공저)

“호오손 연구의 재조명: 공공부문을 중심으로” 한국인사행정학회보, 2019, 18(2). (공저)

“성별 다양성과 자발적 이직: 다양성의 새로운 추정에 관한 논의” 한국행정학보, 2018. (공저)

“육아휴직 활용 저해요인에 관한 연구: 적격 비참여에 관한 논의” 한국인사행정학회보, 2018. (공저)

“여성임원이 일-가정 양립에 미치는 영향에 관한 연구: 공공기관의 육아휴직 활용을 중심으로” 한국인사행정학회보, 2018. (공저)

“육아휴직제도의 상쇄효과(trade-off)에 관한 연구: 조직구성원의 일-가정양립을 중심으로” 한국거버넌스학회보, 2018. (공저)

“공공기관 목표대치현상에 관한 연구: 비정규직의 무기계약직 전환에 관한 논의.” 한국행정학보, 2017, 51(4). (공저)

“공공기관 정부지원금과 도덕적 해이에 관한 연구: 비정규직의 정규직 전환과 업무추진비를 중심으로.” 한국정책학회보, 2017, 26(4). (공저)

“공공부문 비정규직 고용이 조직 구성원의 자발적 이직에 미치는 영향에 관한 연구: 공공성 지향의 조절효과를 중심으로.” 한국인사행정학회보, 2017, 16(4). (공저)

“공무원의 세종시 이전유형과 직무만족의 관계에 대한 연구: 상사리더십의 조절효과를 중심으로.” 한국사회와 행정연구, 2017, 28(3). (공저)

“다양성, 연봉제, 그리고 이직의 관계에 대한 연구: 공공기관을 중심으로.” 한국행정학보, 2017, 51(3). (공저)

“성과지향적 보상방식이 공무원의 조직몰입에 미치는 영향에 관한 연구: 형평이론의 시스템 및 경험의 준거를 중심으로.” 행정논총, 2017, 55(2). (공저)

“세종시 이전이 공무원 직무만족에 미치는 영향에 관한 연구: 참여적 의사결정의 조절효과를 중심으로.” 한국행정논집, 2017, 29(2). (공저)

“우리나라 공무원 채용제도에 대한 진단과 개편방안제언” 한국인사행정학회보, 2017. (공저)

“우리나라 대통령직인수위원회에 관한 연구: 정부별 인수위 운영방식을 중심으로.” 행정논총, 2017, 55(3). (공저)

“인적 다양성과 조직성과의 선형 및 비선형 관계에 대한 연구: 공기업을 중심으로.”

한국행정학보, 2017, 51(4). (공저)

“정부의 위험유형별 관리능력과 정부신뢰의 관계에 대한 연구: 소득계층의 조절효과를 중심으로.” 한국정책학회보, 2017, 26(3). (공저)

“조직적 요인이 공무원의 공공봉사동기에 미치는 영향에 관한 연구: 개인의 욕구체계를 중심으로.” 한국인사행정학회보, 2017, 16(3). (공저)

“행복의 결정요인에 관한 연구: Alderfer의 E.R.G.이론을 중심으로.” 한국행정논집, 2017, 29(3). (공저)

“공무원의 이직의사에 영향을 주는 요인에 관한 연구”. 한국사회와 행정연구, 2016. (공저)

“공무원의 공공봉사동기(PSM)가 조직몰입에 미치는 영향”. 한국행정연구, 2016, 25(1). (공저)

“사회계층이 국민의 희망 인식에 미치는 영향에 관한 연구: 계층상승 가능성과 정부신뢰의 매개효과를 중심으로”. 한국정책학회보. 2016, 25(3). (공저)

“도구변수 분석을 통한 공공봉사동기(PSM)의 특성에 관한 연구”, 한국정책학회보, 2015, 24(3). (공저)

“지방교육협력의 제도, 자원, 과정이 교육성과에 미치는 영향에 관한 연구”. 한국행정학보. 2015, 49(1). (공저)

“거시적 사회경제요인이 국민의 행복에 미치는 영향분석: 우리나라 기초자치단체를 대상으로”. 행정논총. 2015, 53(2). (공저)

“비관료적 행태에 관한 새로운 접근: 유형별 영향요인 분석”. 한국사회와 행정연구. 2015, 25(4). (공저)

“조직공정성 인식이 조직몰입에 미치는 영향: 광역-기초자치단체 공무원의 조절효과 검증”. 한국행정논집. 2015, 27(1). (공저)

“우리나라 청(廳) 조직의 권한과 한계에 대한 소고(小考)”. 한국행정연구. 2014, 23(3). (공저)

“공직봉사동기와 보수만족도가 경찰 직무만족도에 미치는 영향: 경찰조직 내 사회적 지지의 조절효과를 중심으로”. 한국인사행정학회보. 2014, 13(3). (공저)

“중앙정부 공무원의 자화상: 세대 간 조직몰입 영향요인에 대한 비교연구”. 한국인사행정학회보, 2014, 13(1). (공저)

“일선 경찰의 행태 및 근무환경에 대한 참여관찰적 연구: 지구대, 형사, 교통 경찰을 중심으로” 한국치안행정논집, 2013, 10(1). (공저)

“교대 근무자와 비교대 근무자의 직무만족 영향요인에 관한 연구: 경찰 공무원을 중심으로”
한국인사행정학회보, 2013, 12(1). (공저)

“Mission Impossible? 공무원 성과급의 이상 조건과 현실 상황의 괴리 분석” 한국인사행정학
회보, 2011, 10(3)

■ 교외 봉사 경력

행정안전부 정부혁신추진협의회 민간위원 2018-2020
행정안전부 정책자문위원 2019-현재
국가공무원인재개발원 정책자문위원 2019-현재
국민권익위원회 자체평가위원 2017-2019
인사혁신처 정부업무 자체평가위원 2019-현재
인사혁신처 인사혁신지수 평가위원 2017-현재
경제인문사회연구회 기획평가위원 2018-현재
경찰청 시민감찰위원 2019-현재
기획재정부 공공기관 경영평가위원 2015-2018. 2021-현재

한국행정학회 총무위원장 2019
한국인사행정학회 연구위원장 2018
서울행정학회 총무위원장 2017
한국인사행정학회 총무위원장 2016

International Review of Public Administration, Editor-in-Chief, 2019-2021
Public Personnel Management, 편집위원 2017-present.

■ 교내 봉사 경력

(현) 서울대학교 생명윤리위원회(IRB) 위원